

Министерство социальной защиты населения Хабаровского края
краевое государственное бюджетное учреждение
«Вяземский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗ

15.11.2019

№ 77

г. Вяземский

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников краевого государственного бюджетного учреждения "Вяземский комплексный центр социального обслуживания населения" утвержденного приказом от 30.04.2019 года № 27 "Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка"

Во исполнение Федерального закона от 12 ноября 2019 года № 372-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности", в целях соблюдения трудовой дисциплины на основании общего собрания работников учреждения согласно Протокола № 12 от 15.11.2019 года
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников краевого государственного бюджетного учреждения "Вяземский комплексный центр социального обслуживания населения" (далее – Правила внутреннего трудового распорядка) утвержденного приказом от 30.04.2019 года № 27 "Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка" следующие изменения:

1.1. Абзац 3, 4 пункт 2.3. раздела 2 изложить в новой редакции:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
(в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ)

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота;

(в ред. Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ).

1.2. Пункт 2.4. раздела 2 изложить в новой редакции:

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется). (часть пятая введена Федеральным законом от 30.06.2006 № 90-ФЗ; в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ).

1.3. Пункт 5.1. раздела 5 дополнить абзацами:

Продолжительность рабочего времени для социальных работников женщин, работающих в сельской местности на 1 тарифную ставку - составляет 36 часов в неделю.

Начало работы – 09.00 часов.

Окончание работы – 17.12 часов.

Перерыв для питания и отдыха с 13.00 часов до 14.00 часов.

Выходные дни суббота и воскресенье.

Продолжительность рабочего времени для социальных работников женщин, работающих в сельской местности на 0,75 тарифной ставки - составляет 27 часов в неделю.

Начало работы – 09.00 часов.

Окончание работы – 15.24 часов.

Перерыв для питания и отдыха с 13.00 часов до 14.00 часов.

Выходные дни суббота и воскресенье.

Продолжительность рабочего времени для социальных работников женщин, работающих в сельской местности на 0,5 тарифной ставки - составляет 18 часов в неделю.

Начало работы – 09.00 часов.

Окончание работы – 12.36 часов.

Выходные дни суббота и воскресенье.

Продолжительность рабочего времени для социальных работников женщин, работающих в сельской местности на 0,25 тарифной ставки - составляет 9 часов в неделю.

Начало работы – 09.00 часов.

Окончание работы – 10.48 часов.

Выходные дни суббота и воскресенье.

2. Исполняющему обязанности инспектору по кадрам Панариной Н.В. ознакомить социальных работников женщин, работающих в сельской местности с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

3. Ввести в действие настоящие Правила внутреннего трудового распорядка с 01 января 2020 года.


5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Г. Капшук

С приказом работник
ознакомлен (ы):

15.11.2019 
Дата, роспись

Панарина Н.В.